



알림마당



채용정보



# 채용정보

## 2025년 4분기 한국콘텐츠진흥원 신입직원 채용 공고

- |      |         |       |                    |
|------|---------|-------|--------------------|
| • 분류 | : 공고    | • 장르  | : 일반               |
| • 분야 | : 채용    | • 등록일 | : 2025-09-16 16:29 |
| • 조회 | : 19538 |       |                    |

 붙임1. 기관 및 직무설명자료\_한국콘텐츠진흥원.pdf

미리보기 



알림마당



채용정보



붙임3-2. (양식) 장애인 응시자 편의제공 신청서\_한국콘텐츠진흥원.hwp

미리보기

붙임4. 블라인드 채용 등 입사 지원 시 유의사항\_한국콘텐츠진흥원.pdf

미리보기

붙임5. 채용서류 반환 및 이의신청 안내\_한국콘텐츠진흥원.pdf

미리보기

붙임6. 채용비리 피해자 구제 가이드라인\_한국콘텐츠진흥원.pdf

미리보기

[공고 제2025-1063호]

## 2025년 4분기 한국콘텐츠진흥원 신입직원 채용 공고

### 1. 채용예정인원

고용형태	모집분야	전형구분	채용인원
정규직(신입)	사업관리 및 일반행정	공개경쟁채용	12명

### 2. 지원자격

구분	내용



연령	<ul style="list-style-type: none"> <li>제한 없음 [단, 우리 원 정년(만60세)에 도달한 자는 지원 불가]</li> </ul>
병역	<ul style="list-style-type: none"> <li>「병역법」 제 76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자</li> </ul>
자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>직무기술서에 따른 업무가 가능한 자 [붙임1]</li> </ul>
기타	<ul style="list-style-type: none"> <li>성별, 학력, 전공 제한 없음</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>입사일('25. 12. 22. 예정) 즉시 근무 가능한 자</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>우리 원 인사규정 제8조의 결격사유에 해당하지 않는 자</li> </ul> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가공무원법 제33조 각 호의 1에 해당하는 자</li> <li>- 금고 이상의 형을 받은 자로서 형이 확정된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자</li> <li>- 병역법에 의한 병역을 기피한 자</li> <li>- 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자</li> <li>- 기타 직원으로 채용하기에 적합하지 않다고 인정되는 자</li> </ul> </div>

\* 현재 진행 중인 다른 채용 공고에 중복 지원할 경우, 지원한 모든 분야에서 불합격 처리

### 3. 근무조건

채용수준	<ul style="list-style-type: none"> <li>정규직(신입) 주임급 / 주 40시간</li> </ul> <p>* 군경력 외 별도의 경력산정을 하지 않으며 우리 원 대졸 주임 1년차 수준으로 처우</p>
------	---



## 4. 지원서 접수

<p><b>접수기간</b></p>	<p>‘25. 9. 16.(화) ~ 10. 1.(수), 11:00 (정시마감)</p> <p>※ 원활한 접수를 위하여 접수 마감일 1일 전 접수 완료 권장</p> <p>※ 시스템 문제 발생 사실 확인 책임은 지원자 본인에게 있음</p>
<p><b>접수방법</b></p>	<p>우리 원 채용 홈페이지(kocca.applyin.co.kr)에서 온라인 접수</p> <div data-bbox="593 663 943 730" style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;"> <p>온라인접수 바로가기 &gt;</p> </div> <p>※ 전자우편(이메일), 우편 및 방문 접수 불가</p> <p>※ <b>입사지원서 최종 제출 완료 시 수정/변경 불가</b></p>

## 5. 채용절차 및 일정

전형단계	일정(안)	장소	결과발표	합격배수
공고/접수	9. 16.(화)~10. 1.(수)	-	-	-
서류전형	-	-	10.21.(화)	20배수 이내
필기전형 (NCS · 인성검사)	10.26.(일)	서울	10.30.(목)	4배수 이내



역량면접	11.5.(수)~11.6.(목)	서울	11.12.(수)	2.5배수 이내
인성면접	11.19.(수)	나주	11.25.(화)	1배수 이내
신체검사	11.27.(목)~11.29.(토)	서울/수원/대구/ 부산/광주/제주	12.15.(월)	
입사에정일	12.22.(월)	나주 본원	-	

\* 지원서 접수 인원이 채용예정인원의 3배수에 미달할 경우, 1회 재공고(10일 이상) 할 수 있음

\* 상기 일정 및 장소는 전형 진행 상황 등에 따라 변동 가능하며, 변동 시 별도 안내 예정

## 6. 전형별 평가안내

서류전형 : 제출자료 기반으로 기초 적합성 · 잠재 역량 확인

서류전형 (100)	직업기초능력(30)	• 해당 직무를 수행할 수 있는 경력 · 경험 · 지식 보유 정도
	직무수행능력(70)	• 기관과 직무에 지원하게 된 동기(30)
		• 도전적 상황에서의 문제 해결 과정, 기여한 역할, 성과(20)
		• 타인과의 협업 경험, 협업을 통한 성과(20)

필기전형(NCS · 인성검사)



인성검사

• 종합인성검사

## □ 면접전형 : 대면 질문 · 관찰을 통해 실제 실행력 · 적응력 검증

역량면접 (100)	직무전문성(40)	• (전문인) 전문지식 및 직무 수행 관련 실무 경험
	문제해결능력(30)	• (창의인) 문제 상황 분석능력 및 해결방안
	의사소통능력(30)	• (소통인) 표현능력 및 협업태도
인성면접 (100)	성실성(25)	• 주어진 업무와 책임을 진지하게 수행하려는 태도
	윤리의식(25)	• 청렴성, 도덕성, 규정 및 원칙 준수 태도
	의사소통능력(25)	• 조직 내 · 외부에서 타인을 존중하고 배려하는 태도
	조직적응력(25)	• 변화에 대한 유연성 및 자기개발 의지

## □ 합격/과락기준

합격기준	평가위원 개별평가 점수의 산술평균에 가점을 합산한 최종점수의 고득점 순 (필기전형은 NCS 원점수와 가점을 합산한 최종점수의 고득점순)	
과락기준	서류전형	• 자격요건 미달, 필수서류 미비



		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공정채용이 불가능한 수준으로 지원자의 신원을 특정할 수 있는 개인정보가 제공된 경우</li> </ul>
	필기전형 (인성검사)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 미응시자</li> <li>• 인성검사 결과 부적합(Fail)인 경우             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 인성검사 종합점수 30점 이하</li> <li>- 부적응차원 2개 이상의 요인에서 주의 등급 또는 경계 등급인 경우</li> <li>- 응답일관성 70점 이하이거나 허구반응이 70점 이상 중 1개라도 해당 시</li> </ul> </li> </ul>
	면접전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 결시</li> <li>• 면접전형 결과 평가위원 개별평가 점수의 산술평균에 가점을 합산한 최종점수가 70점 미만인 경우</li> <li>• 공정채용이 불가능한 수준으로 지원자의 신원을 특정할 수 있는 개인정보가 제공된 경우</li> </ul>

□ 동점자 처리기준

서류전형	합격하한선에 해당하는 동점자 발생 시 동점자 전원 다음 전형에 포함
필기전형	합격하한선에 해당하는 동점자 발생 시 동점자 전원 다음 전형에 포함
역량면접	합격하한선에 해당하는 동점자 발생 시 동점자 전원 다음 전형에 포함



□ 가점사항

가점사항	가점대상자	적용방식
취업지원 대상자(보훈)	<ul style="list-style-type: none"> <li>「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈 관련 법령에 따른 취업지원대상자로서 증빙이 가능한 자</li> </ul>	모든 전형 만점의 10% 또는 5%
장애인	<ul style="list-style-type: none"> <li>「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인으로서, 지원자 본인 명의의 장애인 증명서 발급이 가능한 자</li> </ul>	모든 전형 만점의 10%
청년	<ul style="list-style-type: none"> <li>만 34세 이하인 자로, 증빙이 가능한 자</li> <li>* 제대군인은 「제대군인 지원에 관한 법률 및 시행령」에 따라 응시 연령 상한 연장</li> </ul>	서류전형 만점의 3%
경력단절여성	<ul style="list-style-type: none"> <li>임신/출산/육아 등의 이유로 경제활동을 1년 이상 중단한 기혼 여성으로, 증빙이 가능한 자</li> </ul>	서류전형 만점의 3%

\* 가점 및 우대대상은 **입사지원서 접수시작일**을 기준으로 대상자로 등록이 완료되거나 기준을 충족해야 함

\* 지원서 기재 사항에 대해서만 가점 부여, 2가지 이상에 해당하는 경우 가장 유리한 가점 1개만 인정

□ 우대사항

우대사항	대상자
서류전형 면제*	<ul style="list-style-type: none"> <li>2025년 한국콘텐츠진흥원 우수인턴</li> <li>전문자격증 소지자</li> </ul>



**최종면접 동점자  
발생 시 우선합격**

- 취업지원대상자(보훈), 장애인, 청년(만 34세 이하), 경력단절여성

\*서류전형 면제자도 접수기간 내 지원서 접수 완료 필요

**이전지역인재 채용목표제 [붙임2]**

- (적용대상) 고등학교 이상 최종학력(대학원 이상 제외) 기준 광주·전남 소재 학교 졸업자 또는 졸업예정자  
- **이전지역인재의 범위를 반드시 확인 후 지원서 작성**
- (적용방법) **전형단계별** 이전지역인재 합격 인원이 **선발 예정 인원의 30% 미만일 경우**
  - 합격하한선(합격최저점수(컷라인)-5점)이상의 이전지역인재 불합격자 중 고득점 순으로 목표 미달 인원만큼 추가 합격 처리 (단, 과락자 제외)

**최종합격자 결정**

<p><b>합격배수</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 합격자 : 채용 인원의 1배수 이내(부적격/과락자 제외)</li> <li>• 예비합격자 : 채용 인원의 0.5배수 이내           <ul style="list-style-type: none"> <li>- 대상인원 : 모집분야별 최종 합격 예정인원의 0.5배수 이내</li> <li>- 운영사유 : 최종합격자의 임용포기, 합격취소 등으로 결원 발생할 시, 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중에서 차순위자를 추가합격자로 결정할 수 있음(최초 근무시작일의 3개월 이내)</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>신체검사 등</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 인성면접에 합격한 지원자에 대한 신체검사 및 서류검증 실시</li> </ul>
<p><b>최종합격자 결정</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 채용 시험 결과와 채용점검위원회의 점검 결과를 기초로 하여 결정</li> </ul>
<p><b>전형결과의 취소</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 우리 원 인사규정 제8조에 해당하는 경우</li> </ul>



3. 공직법에 따른 공직법 기피대상자

4. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자

5. 기타 직원으로 채용하기에 적합하지 않다고 인정되는 자

- 구비서류 등에 중대한 허위 사실이 밝혀진 경우
- 채용에 따른 소정의 서류를 특별한 사유 없이 기일 내에 제출하지 않은 경우
- 부정한 방법으로 전형에 임한 경우
- 채용과정에서 본인 또는 본인과 밀접한 관계에 있는 타인이 부정행위를 하였음이 적발된 경우
- 입사일('25. 12. 22. 예정) 즉시 근무 할 수 없는 자
- 그 밖에 전형결과를 취소할 수 있는 사유가 있는 경우

□ 전형별 제출서류

구분	세부내용		
입사지원시	• (공 통) 입사지원서류		
서류전형 합격시	• (필 수) 이후 전형 본인 확인을 위한 생년월일, 사진파일		
	• (해당시) 가점에 해당하는 증빙자료		
	대상	제출서류	
취업지원대상자 (보훈)	필수	취업지원대상자증명서	제출처 '한국콘텐츠진흥원' 명시



대상		제출서류	비고
장애인	필수	장애인증명서	-
	희망시	(필수)장애인 응시자 편의제공 신청서	[붙임3-2] 양식 참고
		(필요시) 의사진단서	희망 편의제공 내용에 따라 필요시 제출
청년	필수	주민등록초본	-
경력단절여성	필수	가족관계증명서	-
	필수 (택1)	건강보험자격득실확인서	발급 시 '직장가입자' 선택
		고용보험피보험자격이력내역서	-

• (해당시) 우대사항에 해당하는 증빙자료

내용	대상	제출서류
서류전형면제	• 2025년 한국콘텐츠진흥원 우수인턴	우수 인턴 확인증



	내용	대상	제출서류
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전문자격증 소지자</li> <li>* 대한민국 변호사, 회계사, 세무사, 변리사, 노무사</li> </ul>	해당 전문자격증
	• (해당시)		
	내용	대상	제출서류
	채용목표제	• 이전지역인재	졸업(예정)증명서
면접전형 합격시	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (공 통) 신원증빙서류: 주민등록초본(병역사항 포함), 기본증명서(상세), 가족관계증명서(상세), 증명사진, 통장사본, 신원확인서, 채용 결격사유 체크리스트(별도 양식) 등</li> <li>• (해당시) 지원서에 기재한 사항 관련 증빙자료(PDF/JPG 형식) 등</li> </ul>		
	대상	세부내용	
	경력사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 고용보험피보험자격이력내역서</li> <li>※ 고용보험 증빙이 불가능한 경우에만(공무원 등) 건강보험자격득실확인서로 제출</li> </ul> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 경력(재직) 증명서</li> <li>※ 회사명, 근무기간, 고용형태, 담당업무 확인 가능한 증빙</li> </ul>	



대상	세부내용
경험사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 직무와 관련된 대외활동(공모전 등), 조직 활동(학생회 등)에 관한 증빙</li> <li>※ 활동명, 활동기간, 활동내용 확인 가능한 증빙</li> </ul>
자격사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 직무와 관련된 국가기술자격증, 국가전문자격증 등</li> <li>※ 주관기관, 자격번호, 취득일 확인 가능한 증빙</li> </ul>
교육사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 직무와 관련된 직업훈련 등 교육사항에 관한 증빙</li> <li>※ 교육기관, 교육내용, 교육기간, 수료여부 확인 가능한 증빙</li> </ul>
외국어사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 국내 공인시험 성적표</li> </ul>

\* 모든 증빙자료는 유효기간 내에 발급된 자료만 인정함

\* 모든 증빙자료는 지원자격 및 입사지원서 기재 내용 진위 여부 확인 및 향후 인사관리 활용을 목적으로 수집하며, **평가위원에게 평가자료로 제공되지 않음**

### 7. 장애인 응시자 편의제공 안내 [붙임3]

- 우리원은 장애인 응시자를 대상으로 장애 종류별 편의를 제공하고 있습니다. 해당하는 지원자는 별첨의 안내를 참고하셔서 희망하는 편의제공 사항을 신청하시기 바랍니다.

### 8. 블라인드 채용 등 입사 지원 시 유의사항 [붙임4]

- 우리 원은 직무 역량 중심의 채용을 위해, 지원자의 출신 학교, 출신 지역, 성별, 연령 등의 정보를 평가위원에게 제공하지 않는 블라인드 채용을 실시합니다. 유의사항 미숙지로 인한 책임은 지원자에게 있습니다.



## 11. 기타사항

- 전형단계별 결과는 최종면접 동점자 처리기준 외 다음 전형의 결과에 영향을 미치지 않음
- 필기시험 및 면접전형 응시자는 반드시 본인 확인이 가능한 유효한 신분증을 지참하여야 하며, 신분증 미지참 시 응시 불가
  - 국가보훈등록증, 대한민국 여권, 자동차운전면허증, 장애인등록증(주민등록번호 및 주소가 기재되어 있는 경우에 한함), 주민등록증, 청소년증
  - 신분증 분실 시, '주민등록증 발급 확인서' 지참
- 입사지원서 허위작성, 증빙서류 위변조, 시험 부정행위 발생 시 합격 및 입사를 취소하고, 향후 5년간 우리 회사 입사 지원을 제한할 수 있음
  - 입사지원서 작성 시 미기재·오기재 등 입력 착오로 인해 불합격 등 불이익이 발생할 경우, 그 책임은 모두 지원자 본인에게 있음
- 「부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률」 및 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 채용 과정의 공정성을 저해하는 일체의 행위는 엄격히 금지됨
- 부정청탁으로 합격된 사실이 확인될 경우 해당 합격은 즉시 취소되며, 향후 5년간 공공기관 채용 지원 자격이 제한될 수 있음
- 신체검사 또는 건강검진 결과서상 직무 수행이 곤란하다고 판단되는 경우에는 전문의의 소견 및 관련 법령 등을 종합적으로 검토하여 인사위원회에서 채용 가부를 심의
- 채용 시험 결과 적합한 사람이 없거나 채용 과정에서 관계 법령 및 내부규정에 따른 공정채용 기준을 위반한 사실이 확인된 경우에는 합격자를 선발하지 않거나 채용 예정 인원보다 적은 인원을 선정할 수 있음

## 12. 문의처 : 한국콘텐츠진흥원 채용담당자(061-900-6154, 6160)

### 이전글

2025년 4분기 한국콘텐츠진흥원 대체인력 채용 공고

### 다음글

2025년 4분기 한국콘텐츠진흥원 공무원직 및 대체인력 채용 서류전형 합격자 발표 ...



알림마당



채용정보



이 페이지에서 제공하는 정보에 대하여 만족하시나요?

매우만족  만족  보통  불만족  매우불만족

평가하기